



## НОВОКУЗНЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕШЕНИЕ

---

О внесении изменений в постановление Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 30.09.2009 №8/85 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, не являющихся муниципальными служащими»

Принято  
Новокузнецким городским  
Советом народных депутатов  
«11» февраля 2025 года

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кемеровской области от 30.06.2007 №103-ОЗ «О некоторых вопросах прохождения муниципальной службы», руководствуясь статьями 28, 32 и 33 Устава Новокузнецкого городского округа, Новокузнецкий городской Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в постановление Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 30.09.2009 №8/85 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, не являющихся муниципальными служащими» следующие изменения:

1.1. Раздел 6 приложения №2 «Положение о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих» изложить в следующей редакции:

«6. Премии

6.1. Премия по результатам работы выплачивается ежемесячно с учетом условий, предусмотренных пунктом 6.4 настоящего Положения, и количества календарных дней, приходящихся на фактически отработанное время, в пределах доведенного фонда оплаты труда.

Премия по результатам работы выплачивается:

- лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, а также лицам, замещающим должности руководителя аппарата, руководителя территориального, в составе муниципального образования, организационно-распорядительного органа, - в размере 30 процентов должностного оклада, если иное не предусмотрено настоящим Положением;

- лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий Новокузнецкого городского Совета народных депутатов, администрации города Новокузнецка (за исключением лиц, замещающих должности руководителя аппарата, руководителя территориального, в составе муниципального образования, организационно-распорядительного органа), Комитета городского контроля Новокузнецкого городского округа, - в размере 25 процентов должностного оклада, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

6.2. Муниципальному служащему может быть выплачена единовременная премия за выполнение разовых, особо важных и сложных заданий в размере до одного должностного оклада в пределах доведенного фонда оплаты труда.

Выплата единовременной премии осуществляется в соответствии с порядком, предусмотренном пунктом 6.5 настоящего Положения, и пунктом 6.6 настоящего Положения.

6.3. Муниципальному служащему может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, год в пределах доведенного фонда оплаты труда с учетом условий, предусмотренных пунктом 6.4 настоящего Положения.

6.4. При определении размера премий, предусмотренных пунктами 6.1 и 6.3 настоящего Положения, учитываются следующие условия (далее - условия премирования):

- 1) уровень исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей;
- 2) своевременное и качественное выполнение поручений непосредственного руководителя;
- 3) соблюдение исполнительской дисциплины, регламента работы и правил внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа;
- 4) отсутствие дисциплинарных взысканий.

6.5. Оценка условий премирования осуществляется с учетом пунктов 6.7 и 6.8 настоящего Положения.

Порядок осуществления оценки условий премирования и согласования ее результатов (при необходимости) с указанием должностных лиц, уполномоченных на проведение оценки условий премирования и согласование ее результатов (при необходимости), и установлением порядка оформления результатов данной оценки, определяется правовым актом органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа.

По результатам оценки условий премирования в установленном порядке формируется предложение о премировании, которое направляется в кадровую службу органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа или органа администрации города Новокузнецка, наделенного правами юридического лица (далее – кадровая служба), для подготовки решения о премировании.

Предложение о премировании в отношении премии, предусмотренной пунктом 6.1 настоящего Положения, должно быть направлено в кадровую службу не позднее 20 числа месяца, за который осуществляется премирование.

6.6. Решение о премировании принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа или органа администрации города Новокузнецка, наделенного правами юридического лица, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта.

Решение о премировании руководителя органа администрации города Новокузнецка, наделенного правами юридического лица, принимается Главой города Новокузнецка.

6.7. Премия, предусмотренная пунктом 6.1 настоящего Положения, и премия, предусмотренная пунктом 6.3 настоящего Положения и выплачиваемая по итогам работы за месяц, не начисляются за месяц, в котором к муниципальному служащему было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора или увольнения.

6.8. Размер премии, предусмотренной пунктом 6.1 настоящего Положения, может быть уменьшен по следующим основаниям:

№ п/п	Основание уменьшения размера премии	Размер уменьшения, %
1.	Низкий уровень исполнения должностных обязанностей	До 50 % от установленного размера премии
2.	Несвоевременное и (или) некачественное исполнение поручений непосредственного руководителя	До 80 % от установленного размера премии
3.	Несоблюдение исполнительской дисциплины, регламента работы и правил внутреннего	До 50 % от установленного размера премии

	трудового распорядка органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа	
--	--	--

При наличии нескольких оснований уменьшения размера премии согласно настоящему пункту, общий размер уменьшения определяется путем суммирования размеров уменьшения по каждому из оснований и не должен превышать наибольшего размера уменьшения, установленного для данных оснований.

Уменьшение размера премии не должно приводить к уменьшению размера месячного денежного содержания муниципального служащего более чем на 20 процентов.».

1.2. В приложении №3 «Положение о размерах и условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, не являющихся муниципальными служащими»:

1) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается с учетом условий, предусмотренных пунктом 2.9 настоящего Положения, в размере 25% должностного оклада, если иное не предусмотрено настоящим Положением.»;

2) абзац второй пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Выплата единовременной премии осуществляется в соответствии с порядком, предусмотренном пунктом 2.10 настоящего Положения, и пунктом 2.11 настоящего Положения.»;

3) в пункте 2.7:

- абзац первый дополнить словами «с учетом условий, предусмотренных пунктом 2.9 настоящего Положения»;

- абзац второй признать утратившим силу;

4) дополнить новым пунктом 2.9 и пунктами 2.10 - 2.13 следующего содержания:

«2.9. При определении размера премий, предусмотренных пунктами 2.5 и 2.7 настоящего Положения, учитываются следующие условия (далее - условия премирования):

1) уровень исполнения техническим работником должностных обязанностей;

2) своевременное и качественное выполнение поручений непосредственного руководителя;

3) соблюдение исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа;

4) отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.10. Оценка условий премирования осуществляется с учетом пунктов 2.12 и 2.13 настоящего Положения.

Порядок осуществления оценки условий премирования и согласования ее результатов (при необходимости) с указанием должностных лиц, уполномоченных на проведение оценки условий премирования и согласование ее результатов (при необходимости), и установлением порядка оформления результатов данной оценки, определяется правовым актом органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа.

По результатам оценки условий премирования в установленном порядке формируется предложение о премировании, которое направляется в кадровую службу органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа или органа администрации города Новокузнецка, наделенного правами юридического лица (далее - кадровая служба), для подготовки решения о премировании.

Предложение о премировании в отношении премии, предусмотренной пунктом 2.5 настоящего Положения, должно быть направлено в кадровую службу не позднее 20 числа месяца, за который осуществляется премирование.

2.11. Решение о премировании принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа или органа администрации города Новокузнецка, наделенного правами юридического лица.

2.12. Премия, предусмотренная пунктом 2.5 настоящего Положения, и премия, предусмотренная пунктом 2.7 настоящего Положения и выплачиваемая по итогам работы за

месяц, не начисляются за месяц, в котором к техническому работнику было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора или увольнения.

2.13. Размер премии, предусмотренной пунктом 2.5 настоящего Положения, может быть уменьшен по следующим основаниям:

№ п/п	Основания уменьшения размера премии	Размер уменьшения, %
1.	Низкий уровень исполнения должностных обязанностей	До 50 % от установленного размера премии
2.	Несвоевременное и (или) некачественное исполнение поручений непосредственного руководителя	До 80 % от установленного размера премии
3.	Несоблюдение исполнительской дисциплины, регламента работы и правил внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа	До 50 % от установленного размера премии

При наличии нескольких оснований уменьшения размера премии согласно настоящему пункту, общий размер уменьшения определяется путем суммирования размеров уменьшения по каждому из оснований и не должен превышать наибольшего размера уменьшения, установленного для данных оснований.

Уменьшение размера премии не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы технического работника более чем на 20 процентов.»;

5) пункт 2.9 считать пунктом 2.14;

6) пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается с учетом условий, предусмотренных пунктом 3.12 настоящего Положения, в размере 25% должностного оклада, если иное не предусмотрено настоящим Положением.»;

7) абзац второй пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

«Выплата единовременной премии осуществляется в соответствии с порядком, предусмотренном пунктом 3.13 настоящего Положения, и пунктом 3.14 настоящего Положения.»;

8) в пункте 3.11:

- абзац первый дополнить словами «с учетом условий, предусмотренных пунктом 3.12 настоящего Положения»;

- абзац второй признать утратившим силу;

9) дополнить новым пунктом 3.12 и пунктами 3.13 - 3.16 следующего содержания:

«3.12. При определении размера премий, предусмотренных пунктами 3.9 и 3.11 настоящего Положения, учитываются следующие условия премирования:

1) уровень исполнения работником отдельной категории должностных обязанностей;

2) своевременное и качественное выполнение поручений непосредственного руководителя;

3) соблюдение исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа;

4) отсутствие дисциплинарных взысканий.

3.13. Оценка условий премирования осуществляется с учетом пунктов 3.15 и 3.16 настоящего Положения.

Порядок осуществления оценки условий премирования и согласования ее результатов (при необходимости) с указанием должностных лиц, уполномоченных на проведение оценки условий премирования и согласование ее результатов (при необходимости), и установлением порядка оформления результатов данной оценки, определяется правовым актом органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа.

По результатам оценки условий премирования в установленном порядке формируется предложение о премировании, которое направляется в кадровую службу для подготовки решения о премировании.

Предложение о премировании в отношении премии, предусмотренной пунктом 3.9 настоящего Положения, должно быть направлено в кадровую службу не позднее 20 числа месяца, за который осуществляется премирование.

3.14. Решение о премировании принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа или органа администрации города Новокузнецка, наделенного правами юридического лица.

3.15. Премия, предусмотренная пунктом 3.9 настоящего Положения, и премия, предусмотренная пунктом 3.11 настоящего Положения и выплачиваемая по итогам работы за месяц, не начисляются за месяц, в котором к работнику отдельной категории было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора или увольнения.

3.16. Размер премии, предусмотренной пунктом 3.9 настоящего Положения, может быть уменьшен по следующим основаниям:

№ п/п	Основания уменьшения размера премии	Размер уменьшения, %
1.	Низкий уровень исполнения должностных обязанностей	До 50 % от установленного размера премии
2.	Несвоевременное и (или) некачественное исполнение поручений непосредственного руководителя	До 80 % от установленного размера премии
3.	Несоблюдение исполнительской дисциплины, регламента работы и правил внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа	До 50 % от установленного размера премии

При наличии нескольких оснований уменьшения размера премии согласно настоящему пункту, общий размер уменьшения определяется путем суммирования размеров уменьшения по каждому из оснований и не должен превышать наибольшего размера уменьшения, установленного для данных оснований.

Уменьшение размера премии не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника отдельной категории более чем на 20 процентов.»;

10) пункт 3.12 считать пунктом 3.17.

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 мая 2025 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на администрацию города Новокузнецка и комитет Новокузнецкого городского Совета народных депутатов по бюджету, экономическому развитию и муниципальной собственности.

Председатель  
Новокузнецкого городского  
Совета народных депутатов

А.К. Шелковникова

Глава города Новокузнецка

Д.П. Ильин



г. Новокузнецк

«11» февраля 2025 года

№ 2/7